

```

DATASET ACTIVATE DataSet2.
DATASET CLOSE DataSet1.
FILTER OFF.
USE ALL.
EXECUTE.
MULT RESPONSE GROUPS=$F5MNOVO 'F5MNOVO' (q16_m q18_m q19_m q20_m (1,7))
/FREQUENCIES=$F5MNOVO.

```

Multiple Response

[DataSet2] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Prof Marta 2\análise 30_06\DADOS_QUEST_Z_marta3.sav

Case Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
\$F5MNOVO ^a	110	100,0%	0	,0%	110	100,0%

a. Group

\$F5MNOVO Frequencies

		Responses		Percent of Cases
		N	Percent	
F5MNOVO ^a	Discordo totalmente	12	2,7%	10,9%
	Discordo	56	12,7%	50,9%
	Discordo ligeiramente/um pouco	33	7,5%	30,0%
	Não sei/estou indeciso (a)	64	14,5%	58,2%
	Concordo ligeiramente/um pouco	91	20,7%	82,7%
	Concordo	126	28,6%	114,5%
	Concordo totalmente	58	13,2%	52,7%
Total		440	100,0%	400,0%

a. Group

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Q16_M Q18_M Q19_M Q20_M
/SCALE('F4MNOVO') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

[DataSet2] C:\Documents and Settings\-\Os meus documentos\MESTRADO\SPSS\Prof Marta 2\análise 30_06\DADOS_QUEST_Z_marta3.sav

Scale: F4MNOVO

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	110	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,622	,622	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	4,83	1,707	110
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	5,07	1,618	110
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	4,20	1,734	110
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	4,95	1,499	110

Inter-Item Correlation Matrix

	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	1,000	,101	,374	,287
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,101	1,000	,312	,217
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,374	,312	1,000	,459
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,287	,217	,459	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	14,23	13,058	,344
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	13,98	14,238	,275
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	14,85	10,859	,556
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	14,10	13,063	,453

Item-Total Statistics

	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,158	,596
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,105	,640
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,318	,425
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,233	,520

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,05	20,217	4,496	4